



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Via Francesco Baracca, 80 - 10095 Grugliasco (TO) - Tel. 011 4113334 - C.F.: 86010690013
e-mail: TOTF10000X@istruzione.it - PEC TOTF10000X@pec.istruzione.it - web: www.itismajo.it
Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni - Chimica, Materiali e Biotecnologie
Codice meccanografico: TOTF10000X

Grugliasco, 14/02/2019

Al personale interno
Agli Atti
Al Sito Web
All'Albo on line

Oggetto: Avviso di selezione personale interno per conferimento incarico di "Addetto addestramento uso attrezzature"
Avviso MIUR Prot. n. AOODGEFID/37944 del 12/12/2017
Progetto 10.8.1.B1-FESR PON-PI-2018-19
Autorizzazione Protocollo AOODGEFID/9893 del 20/4/18
CUP C28G17000070007

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- Visto** L'avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per la realizzazione di laboratori per lo sviluppo delle competenze di base e di laboratori professionalizzanti in chiave digitale - **Prot. n. AOODGEFID/37944 del 12/12/2017 – 10.8.1.B2 - Laboratori professionalizzanti.**
Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020.
Asse II - Infrastrutture per l'istruzione – Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) - Obiettivo specifico – 10.8 – "Diffusione della società della conoscenza nel mondo della scuola e della formazione e adozione di approcci didattici innovativi" – Azione 10.8.1 Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave.
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss. mm. ii.;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTI** i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- VISTO** il PON - Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C(2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;

- VISTA** la Delibera n. 3 del Consiglio d'Istituto del 08/02/2018 di approvazione del Programma annuale 2018;
- VISTA** la nota del MIUR Protocollo **AODGEFID/9893 del 20/4/18 di Autorizzazione del progetto.**
- VISTE** le "Linee Guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture", pubblicate con nota prot. AODGEFID n. 1588 del 13.01.2016 aggiornate in base alla nuova normativa con nota prot. AODGEFID\31732 del 25.07.2017 della medesima Autorità di Gestione;
- VISTA** la necessità da individuare, tra il personale interno, n. 1 figura per lo svolgimento dell'attività di **"Addetto all'addestramento uso delle attrezzature"** nell'ambito del progetto PON: **"3Mlab_MatematicaMenteMajo" cod 10.8.1.B1-FESRPON-PI-2018-19**

COMUNICA

che è aperta una procedura di selezione tra il personale interno dell'ITIS "E. Majorana" per il conferimento, nell'ambito del **10.8.1.B1-FESRPON-PI-2018-19**, dell'incarico di cui sopra:

Prerequisiti inderogabili saranno il possesso delle competenze per il settore specifico a cui l'incarico si riferisce e la disponibilità espressamente dichiarata a svolgere l'incarico esclusivamente presso la sede della scuola e in orari extracurricolari.

L'assegnatario dell'incarico dovrà svolgere, in particolare, le seguenti funzioni:

- Formare all'utilizzo, in termini di funzionalità, tra le applicazioni didattiche e le attrezzature acquistate;
- Relazionare per iscritto sull'attività svolta.

Gli interessati dovranno far pervenire istanza, debitamente firmata, **entro le ore 12:00 del giorno 18/02/2019, brevi mani**, presso l'ufficio di segreteria di questa Istituzione Scolastica (Assistente Amministrativa Ricciuti).

L'istanza, compilata esclusivamente sul modulo allegato al presente avviso (**allegato 1**), dovrà essere corredata da n° 2 *copie del Curriculum vitae* in formato europeo di cui una priva dei dati sensibili ai fini della pubblicazione.

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera del Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi previsti dalla griglia approvata dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 8 del 26/02/2016 riportata in calce al presente avviso.

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al candidato individuato ed affissa all'Albo della scuola. Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

L'attribuzione dell'incarico avverrà con specifico provvedimento. La durata dell'incarico è stabilita in un numero massimo di **15,00 ore**. La misura del compenso orario è stabilita in **€ 23,23** onnicomprensivi di tutti gli oneri previsti dalla vigente normativa e sarà commisurata all'attività effettivamente svolta.

I dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla gestione della selezione e verranno trattati nel rispetto del vigente Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo dell'istituto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Tiziana Calandri

Griglia di valutazione per la selezione di esperti interni

Valutazione Offerta economica (MAX 40 Punti)	
Il punteggio verrà attribuito secondo il criterio di proporzionalità tra tutte le offerte pervenute. Qualora il costo della prestazione fosse già stato individuato univocamente nella determina del Dirigente di avvio della procedura verrà attribuito a tutti i partecipanti il punteggio massimo.	Max punti 40

Valutazione Titoli (Max 60 Punti)	
1° Macro criterio: Titoli di Studio (Max 20 punti)	Punti
Laurea Triennale valida inerente il profilo oggetto della selezione: fino a 89 4 punti da 90 a 104 5 punti da 105 in poi 6 punti	Max punti 10
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida inerente il profilo oggetto della selezione fino a 89 7 punti da 90 a 99 8 punti da 100 a 104 9 punti da 105 a 110 e lode 10 punti	
Dottorato di ricerca relativo al profilo oggetto della selezione 1,5 punti (max 2 titoli)	Max punti 3
Master e/o specializzazione universitari relativo al profilo oggetto della selezione 1,5 punti (max 2 titoli)	Max punti 3
Corso di perfezionamento universitario relativo al profilo oggetto della selezione 1,5 punti (max 2 titoli)	Max punti 3
Pubblicazioni riferite alla disciplina oggetto della selezione 0,5 punti (max 2 titoli)	Max punti 1
2° Macro criterio: Titoli Culturali Specifici (Max 10 punti)	
Partecipazione, come discente, a corsi di formazione inerenti il profilo oggetto della selezione (1 punto per ciascun corso)	Max punti 4
Certificazioni inerenti il profilo oggetto della selezione 2 punti (max 2 titoli)	Max punti 4
Certificazioni inerenti la sicurezza (Lg. 81/08) (si valuta un solo titolo)	Max punti 1
Iscrizione all'Albo professionale	punti 1
3° Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro (Max 30 punti)	
Anzianità di servizio nel ruolo di appartenenza (1 punto per ogni anno di ruolo)	Max 16 punti
Esperienze pregresse per analoghi incarichi inerenti il profilo oggetto della selezione (2 punti per ogni esperienza)	Max 14 punti